Réponses aux interrogations sur la licence professionnelle par apprentissage à Cantau

- **C'est quoi cette licence professionnelle ?**
  - C'est une formation **d'un an (ou 10 mois, au choix)**
  - C'est une formation après un BTS ou un DUT dans le domaine du BTP
  - C'est en **alternance** entreprise - formation
  - C'est une formation **spécifique au BTP** : licence pro « Bâtiment et construction »
  - C'est orienté vers les **TPE et PME** du BTP

- **Que ferez-vous quand vous serez en entreprise ?**
  - On est un **salarié** (niveau technicien)
  - **On travaille donc comme un technicien de plus** de l'entreprise : études, études de prix, organisation et suivi de chantier, dessin, tâches productives…
  - **On doit essayer d'apporter quelque chose** à l'organisation de l'entreprise : **une ou plusieurs missions**

- **En quoi consistent les missions et qui doit les définir ?**
  - Ce sont des **tâches que l'entreprise n'a généralement pas le temps de faire, ni parfois le savoir-faire nécessaire** : informatisation de l'étude de prix, mise en place d'un logiciel d'étude de prix ou d'utilitaires de suivi de chantier, document unique, plaquettes commerciales, site internet….
  - C'est **l'entreprise** qui définit les besoins
  - **A défaut**, il appartient à **l'apprenti de détecter des besoins potentiels** et d'y apporter une réponse, avec l'accord de l'entreprise et l'appui des formateurs.
  - Les pistes de missions sont ensuite **validées** par le centre de formation

- **Combien de temps serez-vous réellement en entreprise ?**
  - Si le contrat est de 10 mois : **23 semaines, soit environ 6 mois complets**
    - 2 semaines à Toussaint
    - 2 semaines à Noêl
    - 19 semaines de janvier à début juin
  - si le contrat est de 12 mois : **2 mois supplémentaires, soit 8 mois complets.**

- **Combien de temps serez-vous en formation ?**
  - 18 semaines au total :
    - 15 semaines de septembre à mi-janvier
    - 3 semaines en juin

- **En quoi est-ce intéressant pour mon entreprise ?**
  - Vous disposez d'un technicien de plus **pendant 6 ou 8 mois**
  - Le **coût** global mensuel est **très intéressant,** pour **l'emploi d'un technicien**
  - Vous pouvez détecter de **futurs salariés (**en moyenne, **60%** des apprentis **sont embauchés** par l'entreprise d'accueil)

- **Combien cela va-t-il me coûter ?**

  - L'apprenti est payé **de 49% à 75% du SMIC ou du SMC (**Salaire minimum conventionnel), selon son âge et l'activité de l'entreprise (soit **entre <u>environ</u> 800 € et 1200 € par mois** . Le salaire doit être validé par la chambre consulaire**)**
  - Vous êtes **exonéré de charges sociales** sur ce contrat
  - Vous avez droit à des **subventions spécifiques**
    - de la **Région** : **2400 €** dans tous les cas + **400 €** si TPE (10 salariés au plus) + **400 €** si jeunes de plus de 21 ans
  - Vous avez droit à un **crédit d'impôt de 1600 €**

- **Combien cela me coûtera-t-il, par mois ? Et par rapport aux mois réels de présence ?**

  - **<u>Pour un contrat de 12 mois</u> (temps effectif en entreprise de 8 mois) :**

    - **Pour un salaire de 1000 €/mois (TPE) :**
      - Salaire : 1000 € x 12 = 12000 €
      - Subvention (minimum) : 2400 € + 400 € = 2800 €
      - Crédit d'impôt :16OO €

    soit **coût net de 7600 €,** soit par **<u>mois de présence</u>** dans l'entreprise de 7600/8 mois = **<u>950 €/mois</u>**

    - **Pour un salaire de 800 €/mois :**
      - Salaire : 800 € x 12 = 9600 €
      - Subvention (minimum) : 2400 € + 400 € = 2800 €
      - Crédit d'impôt :16OO €

    soit **coût net de 5200 €,** soit par **<u>mois de présence</u>** dans l'entreprise de 5200/8 mois = **<u>650 €/mois</u>**

  - **<u>Pour un contrat de 10 mois</u> (temps effectif en entreprise de 6 mois) :**

    - **Pour un salaire de 1000 €/mois (TPE) :**
      - Salaire : 1000 € x 10 = 10000 €
      - Subvention (minimum) : 2400 € + 400 € = 2800 €
      - Crédit d'impôt :16OO €

    soit **coût net de 5600 €,** soit **<u>par mois de présence</u>** dans l'entreprise de 5600/6 mois = **<u>933 €/mois</u>**

    - **Pour un salaire de 800 €/mois (TPE) :**
      - Salaire : 800 € x 10 = 8000 €
      - Subvention (minimum) : 2400 € + 400 € = 2800 €
      - Crédit d'impôt :16OO €

    soit **coût net de 3600 €,** soit par **<u>mois de présence</u>** dans l'entreprise de 3600/6 mois = **<u>600 €/mois</u>**

- **En cas d'accord, qui dois-je contacter ?**

  - La Chambre Consulaire correspondante (CCI ou Chambre des Métiers)
  - Le CFA Universitaire de l'Université de Pau et des Pays de l'Adour (UPPA) : 8, allée des Platanes – 64100 – Bayonne (Rappeler le n° UAI : 064 20 43 Y)
  - Pour toute question relative à la formation et à l'apprentissage: M. Destrac (05 59 58 06 59)